

2021 – Accompagnement au changement /Manager une équipe / Manager ses collaborateurs en situation de télétravail

A distance

Dates et durée de la formation

Durée : 2 jours

Date(s) :

3 février, 4 février (Nombre total d'heures de formation : 14)

Public cible

Responsables de service + Directeurs + responsables de pole

Tarif de la formation :

370 € net de taxes

Salarié de droit privé : Coût venant en déduction de l'enveloppe formation de chaque structure. Vérifier les modalités de prise en charge auprès de votre OPCO. N'oubliez pas de faire aussi votre inscription auprès de l'AFDAS ! Numéro de déclaration d'activité pour demande de prise en charge de la formation auprès de l'OPCO : 76340953834

Objectifs

Contexte :

Le changement a toujours fait partie du mouvement naturel des organisations et l'accompagnement au changement des équipes a toujours été une mission implicite des managers au sein des organisations pour faciliter leur évolution permanente.

La situation tout à fait inédite que nous traversons avec la Covid en tant qu'individu et qu'organisation socio-professionnelles nous met devant cet aspect inévitable du changement. Les univers tant individuels que professionnels sont remis en question, apportant de nouveaux paradigmes et nécessitant des dynamiques d'adaptation rapides et, pour beaucoup, déstabilisantes et chargées d'émotions. Le télétravail bouleverse tout particulièrement l'organisation interne des structures et génère de nouveaux comportements individuels et collectifs par rapport au travail.

Si la crise actuelle impacte de plein fouet tout type d'entreprise, et tout particulièrement le secteur touristique, il y a fort à parier que les entreprises agiles, travaillant avec leurs équipes en mode projet et ayant à cœur de se laisser guider par leur raison d'être, auront plus de facilité à rebondir au sortir de cette crise en transformant leurs apprentissages collectifs en forces créatives pour l'avenir. Le management est une clef de voute de ces transformations souhaitables et le manager doit s'adapter, transformer sa posture et se doter de nouveaux outils pour accompagner au mieux ses équipes.

Objectifs :

Comprendre les principaux comportements et émotions face aux changements et savoir les identifier pour soi et au sein de son équipe

Diagnostiquer les impacts du changement sur l'équipe et l'organisation

Identifier dans ce contexte les besoins de son équipe,

les enjeux pour l'organisation

Faciliter sa propre acceptation du changement et sa capacité à être proactif pour son équipe

Se sensibiliser aux outils de management par projet, par objectif et par le sens comme mode de conduite du changement

Adapter et faire évoluer sa posture de manager en fonction de la situation

Connaître et manipuler les méthodes et outils permettant de manager son équipe à distance (animation, suivi, contrôle, évaluation, information...)

Mieux communiquer pour instaurer un climat apaisant de confiance et conduire son équipe à plus d'autonomie

Pré-requis

Etre en situation de management d'équipe ou management transversal

Matériel stagiaire :

Accès à un ordinateur sur les 2 jours avec son+caméra branchée

Outils de prise de note

Intervenants

Monique CUNNAC, CONSULTERRA

Intervenante spécialisée dans la conduite du changement dans les organisations et sur le management en mode projet.

– Formatrice et intervenante régulière pour le réseau AREA / Coop de France / Guides Gourmands depuis 2015 : Ateliers créatifs, formations savoir-être et posture, Agritourisme du futur, accueil...

– Coaching et accompagnement posture et conduite du changement: Animation d'ateliers, séminaires collectifs de développement personnel et développement organisationnel, et formations inter-entreprises en conduite du changement et management. Ecriture et animation de chroniques de développement personnel « C'est mieux quand on en parle » sur France Bleu Hérault

Tarif de la formation :

370 € net de taxes

Salarié de droit privé : Coût venant en déduction de l'enveloppe formation de chaque structure. Vérifier les modalités de prise en charge auprès de votre OPCO. N'oubliez pas de faire aussi votre inscription auprès de l'AFDAS ! Numéro de déclaration d'activité pour demande de prise en charge de la formation auprès de l'OPCO : 76340953834

Comprendre et accepter le changement: Notions clés, Contexte VICA

Processus et impact des changements sur les personnes

Dimension émotionnelle du changement

Mécanismes de résistances au changement (individuelles et collectives)

Courbe du changement

Profils de personnalité (Process Com) et regard partagé sur le contexte

Degrés d'autonomie des individus

Adapter sa posture de manager : empathie, bienveillance et CNV, écoute active, leadership, vision et sens, expression des besoins, facilitation, délégation

S'outiller pour manager le changement en mode projet : Méthode Moïse et conduite de projet, porte-feuille de projets, raison d'être, outils d'évaluation

Manager à distance : outils de visio-conférence participative et dynamique, Outils d'animation, de suivi, de créativité...

- **Nombre de personnes** : 8
- **Code action** : 25035